



Il Codice Etico del Gruppo ECA Italia

ECA Italia srl

via M. D'Azeglio n. 33 – 00184 Roma (RM)

P.IVA 04724111002

<https://www.ecaitalia.com>

Etica quale insieme di valori che fondano e orientano il comportamento dell'uomo nelle sue relazioni sociali e nel perseguimento dei propri obiettivi.

Etica come fonte virtuosa per la propria affermazione nel rispetto delle persone e dell'ambiente e come strumento di diffusione dei propri principi senza che essi siano mai strumento di costrizione o di prevaricazione nei confronti degli altri quanto piuttosto al servizio degli altri e dell'ambiente.

Etica quale approccio universale alla conoscenza di se stessi e degli altri, sempre volto alla comprensione ed all'inclusione nel convincimento che la diversità arricchisce l'uomo rendendolo libero.

Noi del Gruppo ECA Italia abbiamo ritenuto importante formalizzare in un documento i nostri valori ed i principi che hanno ispirato e sempre ispirano il nostro modo di fare impresa, nel convincimento che nessun obiettivo potrà mai essere colto in pieno se non è raggiunto con tenacia ma anche equilibrio, con forza ma anche rispetto. Si passa una vita intera a costruire la propria reputazione, credendo e praticando quei valori ma non si finisce mai: l'Etica non è un momento, l'Etica è lo specchio del nostro agire sempre.

Noi del Gruppo ECA Italia ci crediamo, per questo invitiamo i nostri dipendenti, i nostri collaboratori e tutti coloro che si relazionano con noi a condividere i nostri valori ed i nostri principi di comportamento, perché dalle nostre iniziative nasca qualcosa di più un servizio professionale.

Indice dei contenuti

INTRODUZIONE	4
I NOSTRI VALORI.....	5
INTEGRITÀ	5
CORRETTEZZA.....	5
LICEITÀ E ONESTÀ.....	5
LEALTÀ.....	5
RESPONSABILITÀ	6
BUONA FEDE.....	6
TRASPARENZA	6
IMPARZIALITÀ.....	6
RISERVATEZZA	6
VALORE DELLE RISORSE UMANE.....	7
VALORE DELLA DIVERSITÀ.....	7
TOLLERANZA-ZERO ALLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO	7
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	7
PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	8
LE REGOLE DI COMPORTAMENTO	9
IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI TERZI.....	9
CONFLITTO DI INTERESSI	9
RAPPORTI CON RAPPRESENTANTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
RAPPORTI CON ORGANI REGOLATORI, DI VIGILANZA E DI CONTROLLO	11
RAPPORTI CON MOVIMENTI E ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	11
RAPPORTI CON AUTORITÀ GIUDIZIARIE	11
RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI.....	12
RAPPORTI CON PARTNER E CONSULENTI E CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI	13
OMAGGI, SPESE DI OSPITALITÀ E DI RAPPRESENTANZA	13
INFORMAZIONE FINANZIARIA	14
UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI	14
DILIGENZA NELL'UTILIZZO DEI BENI DELLA SOCIETÀ.....	14
LE SANZIONI	15
FLUSSI INFORMATIVI	15

Introduzione

Il Gruppo ECA Italia nasce a seguito della costituzione, nel 1994, di [ECA Italia Srl](#) per iniziativa di un gruppo di professionisti italiani accomunati da un'esperienza ventennale nella gestione delle risorse umane, e di [ECA International](#) - società leader a livello mondiale nella consulenza per la gestione degli espatriati - operante nel mercato internazionale dal 1971.

ECA Italia Srl fornisce assistenza continua e qualificata su tutti i temi che investono un'azienda che opera all'estero per la corretta gestione della risorsa umana internazionale, espatriata e locale. Attraverso la sua partnership con ECA International fornisce supporto alle aziende clienti per la corretta ed efficace determinazione del trattamento economico per il personale internazionale, garantendo la messa a disposizione di dati ed indici internazionali su oltre 150 paesi nel mondo. Fin dalla sua fondazione la società ha promosso *Convegni, Focus Paese* e *corsi di formazione* sulle problematiche utili alla gestione dei lavoratori in mobilità internazionale, diventando un punto di riferimento nazionale sui temi della mobilità internazionale del lavoro.

Nel 2005 ECA Italia Srl ha lanciato [Expatriates Key Solutions Srl](#) (di seguito, anche, **EKS**). EKS è una società di servizi controllata al 100% da ECA Italia Srl. Nel corso della sua evoluzione EKS ha progressivamente sviluppato una molteplicità di servizi professionali riconducibili ai servizi di Tax Compliance italiana ed estera, Gestione dei processi migratori italiani ed esteri, Gestione di una molteplicità di servizi previdenziali transnazionali.

Il rispetto dei principi del Codice Etico è presupposto fondamentale per la reputazione, l'affidabilità e il successo di lungo periodo di ECA Italia e di EKS (di seguito, congiuntamente, il [Gruppo ECA Italia](#) o, per brevità, il Gruppo) e, pertanto, tutte le attività societarie devono essere svolte nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità e correttezza, nel rispetto dei Clienti, dei Fornitori, dei Dipendenti, dei Collaboratori, dei Partner commerciali e finanziari e delle Collettività in cui il Gruppo è presente.

Il Gruppo ECA Italia ritiene fondamentale realizzare le condizioni volte a favorire un ambiente di lavoro ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione nonché tale da permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutti i dipendenti e collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli.

I nostri valori

Il Gruppo ECA Italia ha formalizzato, nel presente Codice, i *valori di riferimento* che ispirano le condotte adottate nella conduzione degli affari e nella gestione dei rapporti con i terzi.

Tali valori sono alla base dell'instaurazione e del mantenimento dei rapporti professionali e commerciali che l'organizzazione del Gruppo ECA Italia realizza con i propri clienti, fornitori e partner.

Integrità

Al fine di raggiungere obiettivi personali o di business, sono rifiutati i comportamenti illegittimi o comunque scorretti nonché qualunque forma di corruzione che possa minare l'integrità delle persone del Gruppo ECA Italia e della controparte.

ECA Italia ed EKS non tollerano alcuna forma di corruzione o traffico di influenze illecite indirizzate o espresse – anche per interposta persona – nei confronti di rappresentanti della Pubblica Amministrazione né nei confronti di controparti private

Correttezza

Tutti coloro che partecipano alla realizzazione di un affare o all'esecuzione di un contratto si impegnano al rispetto dei diritti di ogni soggetto coinvolto, anche indirettamente, nello stesso.

Essi hanno l'obbligo di agire correttamente, evitando il perseguimento di obiettivi personali distinti se non in contrasto gli interessi e la finalità del Gruppo ovvero rappresentando ogni potenziale conflitto di interessi prima della definizione degli accordi o appena sopraggiunto.

Non sono ammesse, da parte di alcuno, condotte attraverso le quali trarre un vantaggio e/o un profitto indebito per effetto di opportunità conosciute durante e in ragione dello svolgimento della propria attività.

Liceità e onestà

L'interesse personale e del Gruppo ECA Italia è, sempre ed in ogni caso, perseguito nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, dei contratti e degli accordi interpretati secondo buona fede, nonché delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico.

Lealtà

Il Gruppo ECA Italia riconosce il valore della concorrenza quando improntato al rispetto della leale competizione nei confronti degli operatori presenti sul mercato, impegnandosi a non danneggiare indebitamente l'immagine dei concorrenti e dei servizi offerti.

Responsabilità

Il Gruppo ECA Italia promuove l'attività lavorativa e lo svolgimento delle funzioni aziendali con dedizione e impegno professionale, diligenza ed efficienza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

Buona fede

Il Gruppo ECA Italia si impegna ad operare senza secondi fini e nella consapevolezza di non ledere gli interessi altrui, promuovendo azioni responsabili al fine di non incorrere in azioni condotte con colpa.

Trasparenza

Il Gruppo ECA Italia crede nella trasparenza quale principio di veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione resa sia all'esterno sia all'interno del Gruppo.

Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, garantendo la possibilità di verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Imparzialità

Il Gruppo ECA Italia riconosce l'eguale dignità ed imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, garantendo la libertà e la dignità della persona ed il rispetto delle diversità e delle pari opportunità.

Il Gruppo ripudia ogni principio di discriminazione basato sul genere, sulla religione, sulla nazionalità, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori.

Riservatezza

Il Gruppo ECA Italia ritiene doveroso assicurare la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa. In tal senso, tutti coloro che partecipano alla realizzazione di un affare o all'esecuzione di un contratto assicurano la massima riservatezza su dati, notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o riguardanti il Gruppo e/o le sue controparti, acquisite e/o elaborate in occasione dello svolgimento della propria attività lavorativa e/o dell'espletamento del proprio incarico o funzione.

Il Gruppo ECA Italia si impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate in ottemperanza a tutte le norme in materia di deontologia professionale e di protezione dei dati personali.

È vietato l'abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione del Gruppo ECA Italia e delle sue controparti, nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità di affari apprese nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione.

Valore delle risorse umane

Il Gruppo ECA Italia riconosce la centralità delle risorse umane, quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo del Gruppo, alle quali viene richiesta professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione. Il Gruppo tutela lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio delle competenze. Il riconoscimento di aumenti salariali o altri strumenti incentivanti, nonché l'accesso a ruoli ed incarichi superiori sono legati, oltre che alle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, al merito dei dipendenti, tra i quali la capacità di esprimere comportamenti organizzativi improntati ai principi etici del Gruppo. Il Gruppo si impegna altresì a non favorire forme di clientelismo e nepotismo.

Il Personale è assunto esclusivamente sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Valore della diversità

Il Gruppo ECA Italia ritiene la diversità un valore fondamentale ed una immensa opportunità di arricchimento e di crescita e promuove e tutela ogni forma di espressione attraverso cui essa stessa può essere espressa nel rispetto della dignità della persona e dei diritti fondamentali di ognuno.

Tolleranza-Zero alle molestie sul luogo di lavoro

Il Gruppo ECA Italia esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere, quali ad esempio, la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli dipendenti o gruppi di dipendenti, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli e impedimenti alle prospettive professionali altrui.

Il Gruppo non tollera alcuna molestia, intendendo come tali la subordinazione delle possibilità di crescita professionale o di altro vantaggio a comportamenti aventi connotazione discriminatoria, sessuale o fondati sull'appartenenza di genere, indesiderato da una delle parti e lesivo della dignità della persona.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo ECA Italia attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri; il Gruppo cura, pertanto, la diffusione e il consolidamento di una cultura della

Approvato dal CdA il 24 maggio 2022

sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il Personale.

Il personale del Gruppo deve astenersi dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, o che sortiscano analogo effetto e di consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa. Sono considerati equiparati ai casi precedenti gli stati di dipendenza cronica da alcool e stupefacenti, che abbiano incidenza sulla prestazione lavorativa e che possano turbare il normale svolgimento della stessa.

Non è ammesso fumare in tutti i locali aziendali. Il divieto è esteso anche all'utilizzo della sigaretta elettronica.

Tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo sono tenuti a prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro su cui possono ricadere gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla propria formazione e ai mezzi forniti dalle singole società del Gruppo e a segnalare tempestivamente al Servizio di Prevenzione e Protezione ogni eventuale situazione di pericolo o criticità di cui dovessero venire a conoscenza durante lo svolgimento delle proprie attività.

Protezione dell'Ambiente

Il Gruppo ECA Italia considera la tutela ambientale un fattore chiave dell'attività d'impresa e si ispira ai principi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e del territorio, considerati di massima rilevanza sia per il loro valore intrinseco sia in relazione alla loro incidenza sulla salute dell'uomo e delle altre specie viventi.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad adottare condotte conformi alle norme di legge in materia ed alle disposizioni loro fornite dal Gruppo.

Le regole di comportamento

Impegno nei confronti dei Terzi

Tutti coloro che, durante lo svolgimento di qualsivoglia incarico in nome, per conto e/o nell'interesse del Gruppo ECA Italia, dovesse entrare in contatto con altri soggetti terzi sono tenuti a:

- informarli adeguatamente circa le disposizioni del presente Codice;
- esigere il rispetto delle disposizioni del Codice nello svolgimento delle attività per le quali essi siano in relazione con il Gruppo ECA Italia;
- sospendere ogni relazione d'affari in caso di mancato adempimento, da parte di soggetti terzi, dell'obbligo di conformarsi alle disposizioni contenute nel Codice, informando immediatamente il vertice aziendale.

Tutti coloro che lavorano o collaborano con il Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, si impegnano ad osservare e a fare osservare i principi del Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

I manager, in quanto "leader" dei propri team, hanno la responsabilità di dare concretezza ai valori del Codice Etico, promuovendo, con il proprio comportamento, la consapevolezza che agire secondo i principi del Codice Etico è elemento imprescindibile del Gruppo ECA Italia.

In nessun modo l'errato convincimento di agire a vantaggio delle società del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi valori e principi.

Conflitto di interessi

Tutti coloro che lavorano o collaborano con il Gruppo ECA Italia sono tenuti ad evitare di porre in essere o agevolare operazioni in conflitto di interesse – effettivo o potenziale – con le società del Gruppo, nonché ogni attività che possa interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse del Gruppo e delle società che ne fanno parte e nel pieno rispetto delle norme del presente Codice.

Essi devono informare la società del Gruppo interessata, appena note e senza indugio, le situazioni o attività nelle quali potrebbero avere – direttamente o per conto di terzi – interessi (anche solo potenzialmente) in conflitto con quelli del Gruppo.

I Destinatari delle valutazioni eseguite dalla società interessata e/o dalla sua controllante, in merito alla sussistenza del conflitto di interessi rispettano le decisioni in proposito assunte dal Gruppo ECA Italia.

Approvato dal CdA il 24 maggio 2022

Rapporti con rappresentanti della Pubblica Amministrazione

Il Gruppo ECA Italia gestisce i rapporti con la Pubblica Amministrazione in modo da garantire la massima trasparenza e correttezza, tale da non indurre i funzionari che la rappresentano a vario titolo – Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio, etc. – ad interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti.

Il Gruppo, nel caso di ricorso a intermediari o consulenti nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, accerta preliminarmente l'assenza di ogni situazione di potenziale conflitto di interessi e l'adesione ai valori e principi di comportamento del presente Codice.

È posto divieto di:

- intrattenere rapporti di lavoro dipendente con ex-impiegati della Pubblica Amministrazione, italiana od estera (o persone da loro segnalate) che, a motivo delle loro funzioni istituzionali, abbiano intrattenuto rapporti con società del Gruppo, salvo che detti rapporti siano stati preliminarmente ed adeguatamente dichiarati ai vertici aziendali e valutati prima di procedere all'eventuale assunzione;
- formulare dichiarazioni – anche solo verbali – non veritiere a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi;
- destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati;
- alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto, arrecando danno alla Pubblica Amministrazione.
- nelle relazioni intrattenute con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente per interposta persona, denaro, beni, servizi, prestazioni o qualsiasi altra utilità – espressa anche in termini di opportunità di impiego o di indebita facilitazione riconducibili alla persona fisica che opera per conto delle società del Gruppo – al fine di influenzare le decisioni degli stessi ovvero per ottenere trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

Nel caso di indagini, ispezioni o richieste della Pubblica Autorità, il Personale è tenuto ad assicurare la totale collaborazione e trasparenza.

Rapporti con Organi regolatori, di vigilanza e di controllo

Il Gruppo ECA Italia si impegna a dare piena e scrupolosa osservanza alle regole dettate dagli Organi regolatori, di vigilanza e di controllo per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi con la propria attività.

Tutti coloro che lavorano o collaborano con le società del Gruppo ottemperano ad ogni richiesta di tali Organi nelle loro funzioni ispettive, collaborando alle relative procedure istruttorie con la massima disponibilità e trasparenza. Essi, in occasione di visite ed ispezioni da parte di rappresentanti di Organi regolatori, di vigilanza e di controllo, sono tenuti a:

- agire con integrità, correttezza, trasparenza e spirito di piena collaborazione, evitando comportamenti che possano in qualsiasi modo considerarsi di ostacolo alle attività che tali Organi sono chiamati a svolgere (attraverso, ad esempio, comportamenti ostruzionistici, risposte reticenti o incomplete, ritardi pretestuosi);
- fornire dati rispondenti al vero, completi e corretti, dando indicazioni di ogni fatto rilevante relativo alla specifica situazione oggetto di verifica;
- non rimuovere, alterare ovvero occultare documenti o lo stato dei luoghi che sono oggetto di accertamento.

Rapporti con Movimenti e Organizzazioni Politiche e Sindacali

Il Gruppo ECA Italia non eroga contributi, diretti o indiretti per il finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche, né dei loro rappresentanti o candidati.

Il Gruppo ECA Italia, inoltre, non finanzia associazioni, né effettua sponsorizzazioni di manifestazioni o congressi che abbiano la propaganda politica come finalità.

Il Gruppo ECA Italia instaura e mantiene i rapporti con le Organizzazioni Sindacali secondo i principi stabiliti nel presente Codice, attuandoli con imparzialità e reciproco rispetto.

Rapporti con Autorità giudiziarie

Nei rapporti con le Autorità Giudiziarie è espressamente vietato porre in essere, o istigare altri a porre in essere, pratiche corruttive di qualsiasi genere.

Nel caso in cui una o più società del Gruppo siano coinvolte in procedimenti giudiziari o stragiudiziali in sede civile, penale, amministrativa e tributaria, il personale interno, o chiunque agisca in nome e/o per conto di tali società, non dovrà in alcun modo adottare comportamenti nei confronti delle autorità giudiziarie, funzionari di cancelleria o di Ufficiali Giudiziari, idonei ad indurre tali soggetti ad adottare provvedimenti che vadano illegittimamente a vantaggio della società o del Gruppo.

Il Gruppo ECA Italia si impegna ad adottare tutte le misure necessarie a prestare la collaborazione richiesta dalle Autorità, nei limiti e nel rispetto della normativa vigente.

Rapporti con i Clienti e i Fornitori

Tutti coloro che agiscono in nome, per conto o nell'interesse delle società appartenenti al Gruppo ECA Italia, indipendentemente dalla competitività del mercato o dall'importanza dell'affare trattato, devono tenere un comportamento etico e rispettoso delle leggi e dei regolamenti vigenti e devono agire nel rispetto dei valori espressi nel primo capitolo di questo Codice.

Nei rapporti con i Clienti, i Fornitori e soggetti terzi in genere, non sono ammesse offerte di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale tendenti ad ottenere indebiti vantaggi reali o apparenti di qualsivoglia natura.

Nello specifico, è fatto divieto di:

- accettare o effettuare, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio al Gruppo ECA Italia ovvero indebiti vantaggi per sé, per le società del Gruppo o per terzi;
- accettare o effettuare, per sé o per altri, promesse e/o offerte indebite di denaro, regali o altri benefici, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non correlati a richieste di alcun genere;

Tutti coloro che agiscono in nome, per conto o nell'interesse del Gruppo ECA Italia sono tenuti a:

- fornire accurate, veritiere ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi offerti dalla Gruppo ECA Italia, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli ovvero il fornitore possa formulare la propria migliore offerta sia sotto il profilo tecnico e qualitativo sia economico;
- attenersi a legalità e verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere;
- informare immediatamente il proprio superiore gerarchico o, eventualmente, il soggetto cui siano tenuti, a seconda dei casi, a riferire qualora ricevano – da parte di un terzo un'offerta o una richiesta di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura, salvo omaggi di uso commerciale o di modico valore – affinché siano assunte le iniziative del caso.

Il Gruppo ECA Italia rispetta tutte le norme e disposizioni, sia nazionali sia internazionali, in tema di anticiclaggio e richiede ai Destinatari di astenersi dal compimento di qualsiasi operazione che possa concorrere al trasferimento, alla sostituzione o comunque all'impiego di proventi illeciti o che possa in qualunque modo ostacolare l'identificazione di denaro, beni o altre utilità di provenienza delittuosa. Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con i collaboratori o con i Terzi, il Gruppo svolge i dovuti approfondimenti volti ad assicurare la reputazione ed il buon nome della controparte

Approvato dal CdA il 24 maggio 2022

e si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio.

Non sono consentiti in alcun caso pagamenti in contanti (fatta eccezione per la piccola cassa) o con modalità non tracciabili, ovvero pagamenti su conti cifrati e comunque indebite dazioni di denaro a soggetti diversi dall'avente diritto.

Rapporti con partner e consulenti e conferimento di incarichi professionali

Il Gruppo ECA Italia utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei propri partner e consulenti professionali. Tale scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità ed alle condizioni economiche praticate.

Il partner e/o il professionista sarà selezionato anche in considerazione della capacità di garantire il rispetto dei principi del Codice Etico e delle normative vigenti.

La trasparenza nei rapporti con i partner ed i consulenti professionali è garantita dall'adozione di regole e meccanismi che consentono di tener conto della loro affidabilità tecnico-professionale, nonché della loro situazione economica e patrimoniale. Tutti i compensi e/o somme corrisposte a qualsiasi titolo devono essere adeguatamente documentate e comunque proporzionate all'attività svolta e delle condizioni di mercato.

I rapporti di collaborazione sono formalmente regolamentati all'interno di specifici contratti.

Omaggi, spese di ospitalità e di rappresentanza

Tutti coloro che svolgono attività in nome, per conto o nell'interesse delle società del Gruppo ECA Italia, devono osservare l'espresso divieto di offrire a Terzi denaro, omaggi o benefici di qualsiasi natura tendenti ad ottenere indebiti vantaggi.

In particolare, essi se interessati ad effettuare eventuali omaggi e/o sostenere spese di ospitalità e rappresentanza devono, in qualsiasi circostanza:

- rispettare le disposizioni di legge vigenti, regolamenti e procedure applicabili;
- agire in conformità alle normali prassi commerciali avendo a riferimento il modico valore e risultare tali da non potere ingenerare, nella controparte ovvero in un terzo estraneo o imparziale, l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi o ad esercitare un'influenza illecita sull'attività e/o sulle decisioni della controparte;
- evitare il pagamento in contanti.

Informazione finanziaria

Il Gruppo ECA Italia assicura la massima attenzione nell'attività di predisposizione del bilancio e degli altri documenti societari. In tal senso, è richiesta:

- un'adeguata collaborazione alle funzioni aziendali preposte o che collaborano alla redazione dei documenti contabili aziendali;
- la completezza, la chiarezza e l'accuratezza dei dati e delle informazioni fornite;
- il rispetto dei principi di compilazione dei documenti contabili.

Il Gruppo ECA Italia, al fine di garantire un'informazione veritiera e corretta sulla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria, assicura veridicità, accuratezza, tracciabilità, completezza e chiarezza delle informazioni fornite ed il pieno rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti nonché delle procedure aziendali finalizzate alla registrazione contabile ed alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali previste dalla legge e dirette ai soci e ai terzi.

La comunicazione finanziaria del Gruppo ECA Italia e delle singole società facenti capo ad esso, non solo rispetta i disposti normativi bensì si caratterizza anche per il linguaggio comprensibile, la tempestività, l'esaustività e la simmetria informativa resa all'esterno.

Utilizzo dei sistemi informatici

Il personale del Gruppo ECA Italia, nello svolgimento delle proprie attività, utilizzano gli strumenti ed i servizi informatici o telematici nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia (in particolare, in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica, privacy e diritto d'autore) e delle procedure interne e per le finalità aziendali per cui gli stessi sono assegnati.

Diligenza nell'utilizzo dei beni delle società del Gruppo ECA Italia

I Destinatari devono proteggere e custodire i valori ed i beni del Gruppo ECA Italia e contribuire alla tutela del patrimonio aziendale nel suo insieme, evitando situazioni che possano incidere negativamente sulla integrità e sulla sicurezza dello stesso.

Le sanzioni

La violazione da parte di qualsiasi soggetto di uno dei principi contenuti nel presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con le singole società del Gruppo e, come tale, lo espone ad un provvedimento sanzionatorio.

Per i soggetti appartenenti all'organizzazione del Gruppo, la violazione delle regole di condotta innanzi enunciate comporta un illecito disciplinare e l'applicazione di una sanzione, ponderata a seconda della gravità della violazione, nel rispetto della vigente normativa giuslavoristica.

Per i collaboratori ed i soggetti terzi, legati da un accordo di collaborazione con la Società, la violazione delle regole di condotta innanzi enunciate comporta un illecito contrattuale e la possibile risoluzione di ogni rapporto contrattuale in essere, fatta salva la possibilità di ogni ulteriore richiesta di risarcimento del danno.

Flussi informativi

Il Gruppo ECA Italia, al fine di rendere concretamente applicabile l'attuazione dei valori etici e dei principi di comportamento descritti in questo Codice Etico, ha istituito canali di comunicazione dedicati allo scambio di informazioni sui temi qui affrontati e favorire la segnalazione di deviazioni nei comportamenti propri o delle controparti. Ciò affinché condotte irregolari o illecite siano tempestivamente intercettate e ricondotte nell'alveo dei principi di comportamento sopra indicati.

Tali canali di comunicazione sono volutamente diffusi a tutti i soggetti che entrano in relazioni d'affari con le società del Gruppo ECA Italia e le sue controllate al fine di instaurare e consolidare rapporti personali ed economici improntati a valori condivisi di eticità, trasparenza, sostenibilità.

per posta elettronica

ethicline@ecaitalia.com

per posta ordinaria

Etich Line del Gruppo ECA Italia
c/o ECA Italia Srl - Via Massimo d'Azeglio, 33
00184 Roma

Chiunque venga a conoscenza di condotte (reali o presunte) in violazione dei valori etici e dei principi di comportamento indicati dal Gruppo ECA Italia è tenuto a dare tempestiva informazione al vertice aziendale.

Le condotte segnalate saranno esaminate, in modo riservato e indipendente e, ove fondate, saranno valutate sotto i profili disciplinari e contrattuali del caso.

Approvato dal CdA il 24 maggio 2022