



EDITORIALE

Andrea Benigni - AD ECA Italia

TECNICI IN TRASFERTA ALL'ESTERO: IL BENCHMARK ECA 2022

Nel 2021 la domanda di espatrio ha teso a tornare ai livelli pre-pandemia; abbiamo tuttavia assistito, a partire da febbraio 2020, a una revisione generalizzata delle politiche di global mobility da parte delle aziende che, a due anni di distanza, ha portato a una maggiore **diversificazione dei modelli di assegnazione internazionale**, confermando la strategicità del ruolo giocato dalla mobilità internazionale del lavoro. Il fenomeno dei **remote workers internazionali** è probabilmente il business model che – più di ogni altro – ha trovato un proprio (nuovo) posizionamento, potendo concertarsi (e talvolta combinarsi) con le più tradizionali formule di assegnazione quali il distacco o la localizzazione internazionale.

Una fattispecie che non ha trovato discontinuità rispetto alla fase pre-pandemica è quella legata alle **trasferte internazionali**. È il caso dei tecnici o degli specialisti di prodotto che non hanno potuto cessare di assecondare una richiesta del proprio business di riferimento che, da questa latitudine, non è stato condizionato dagli effetti pratici della pandemia: le richieste di missioni all'estero presso cantieri, stabilimenti, o siti propri del cliente sono infatti rimaste costanti. Stiamo parlando del personale in trasferta operante in settori quali Oil&Gas, Construction, Energy ed Engineering in generale. Perseguendo l'obiettivo di fotografare continuamente i modelli di gestione della global mobility, ECA Italia ha voluto

In questo numero:

- **EDITORIALE [p. 1,5]**
Tecnici in trasferta all'estero: il benchmark ECA 2022
di Andrea Benigni
- **LABOR LAW [p. 2-3]**
Brasile: la nuova legge sul telelavoro
di Nadia Demoliner Lacerda

- **I CORSI ONLINE DI ECA ITALIA [p. 4]**



ISCRIVITI!

International Mobility Journal

Bimestrale

ANNO XVI - n° 96 - Maggio Giugno 2022

Aut. presso il Tribunale di Milano n. 226 del 11/04/2007

Editore

ECA Italia srl - www.ecaitalia.com

Roma: +39 06 55301205

Milano: +39 02 66703262

Impaginazione e grafica

Isabel de Chaurand

Stampa

Pubbliarte Promozioni & Eventi Soc.Coop. a r.l.

Via degli Ontani, 14

00172 Roma

BRASILE: LA NUOVA LEGGE SUL TELELAVORO



*Nadia Demoliner Lacerda
Labor Partner
Mundie e Advogados*

Il governo federale ha rivisto l'articolo 75-B e F del Testo Unico del Lavoro il 28 marzo 2022 (CLT). La misura provvisoria n. 1.108/ 28 marzo ha equiparato il **telelavoro**, il **telelavoro a domicilio** e il **telelavoro a distanza**. Tutti i servizi svolti al di fuori delle strutture del datore di lavoro con l'uso di tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che non classificano un lavoratore come esterno, sono ora considerati telelavoro, il che include non solo i **dipendenti**, ma anche gli **stagisti** e gli **apprendisti**. Inoltre, la presenza nei

locali del datore di lavoro per svolgere attività specifiche che richiedono la presenza non invalida il telelavoro.

Le nuove regole principali sono le seguenti:

Controllo delle presenze

Solo i telelavoratori retribuiti in base alla produzione o al completamento di specifici compiti/incarichi sono esenti dal controllo delle presenze e dalla retribuzione degli straordinari.

Da marzo 2022 il governo brasiliano ha introdotto una nuova regolamentazione per il telelavoro.



Tutti i telelavoratori non esenti devono essere monitorati ai fini della retribuzione degli straordinari. I datori di lavoro devono dare priorità al telelavoro per i dipendenti disabili e con figli piccoli.

Modifica del contratto

Data la somiglianza tra home office, lavoro a distanza e telelavoro, le norme, i diritti e i compiti devono essere specificati in un accordo individuale o in una policy aziendale con l'approvazione dei dipendenti.

Struttura del sindacato

Le stesse regole locali e gli stessi accordi di contrattazione collettiva che si applicano ai dipendenti in sede si applicano anche ai telelavoratori. Quando la sede della prestazione è irrilevante perché il dipendente può lavorare da qualsiasi luogo, la rappresentanza sindacale segue la sede del datore di lavoro (ad esempio, la sede centrale).

Telelavoro all'estero

Le leggi brasiliane si applicano ai contratti di lavoro dei dipendenti assunti in Brasile che preferiscono lavorare a distanza fuori dal Brasile. In questo modo si riduce il rischio che il lavoro a distanza internazionale venga classificato come trasferimento temporaneo internazionale e soggetto a una doppia legislazione, quella del Paese ospitante e quella del Paese d'origine.

Spese

A meno che le parti non concordino diversamente, se un dipendente decide di lavorare a distanza al di fuori della sede concordata, il datore di lavoro non è responsabile del pagamento delle spese connesse.

L'ordinanza presidenziale è valida a partire dalla sua pubblicazione, ma deve essere approvata dal Congresso per essere trasformata in legge, prima della scadenza. Tuttavia, i contratti firmati durante il periodo di vigenza di queste nuove misure transitorie rimarranno validi.

International HR: IMPARA DA CASA, LAVORA NEL MONDO 2022

I CORSI ONLINE DI ECA ITALIA



CORSI AZIENDALI

- AREA COMPENSATION
21/04/2022 O 07/09/2022
- AREA LEGAL
28/04/2022 O 14/09/2022
- AREA SOCIAL SECURITY
04/05/2022 O 21/09/2022
- AREA TAX – ITALIANI ALL'ESTERO
11/05/2022 O 27/09/2022
- AREA TAX – STRANIERI
IN ITALIA E IMPATRIATI
18/05/2022 O 28/09/2022
- AREA IMMIGRATION
25/05/2022 O 05/10/2022
- DISTACCO TRANSAZIONALE
IN EUROPA
01/06/2022 O 12/10/2022



FOCUS PAESE

- GESTIONE ESPATRIATI IN USA
15/06/2022
- GESTIONE ESPATRIATI IN UK
22/06/2022



CONVEGNI

- LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO
26/10/2022
- LAVORATORI STRANIERI IN ITALIA
14/12/2022



ISCRIVITI GRATUITAMENTE!*

*La partecipazione ad ogni evento è riservata a 2 persone per Azienda. Le sessioni formative si terranno sulla piattaforma Zoom Meetings.

Per iscriversi <https://distaccoestero.com/negozio/>
Per informazioni e dettagli sui corsi www.ecaitalia.com/formazione
oppure scrivere a: formazione@ecaitalia.com



Roma
Via Massimo d'Azeglio, 33
00184 Roma



Milano
Via Antonio da Recanate, 1
20124 Milano



EDITORIALE

TECNICI IN TRASFERTA ALL'ESTERO: IL BENCHMARK ECA 2022



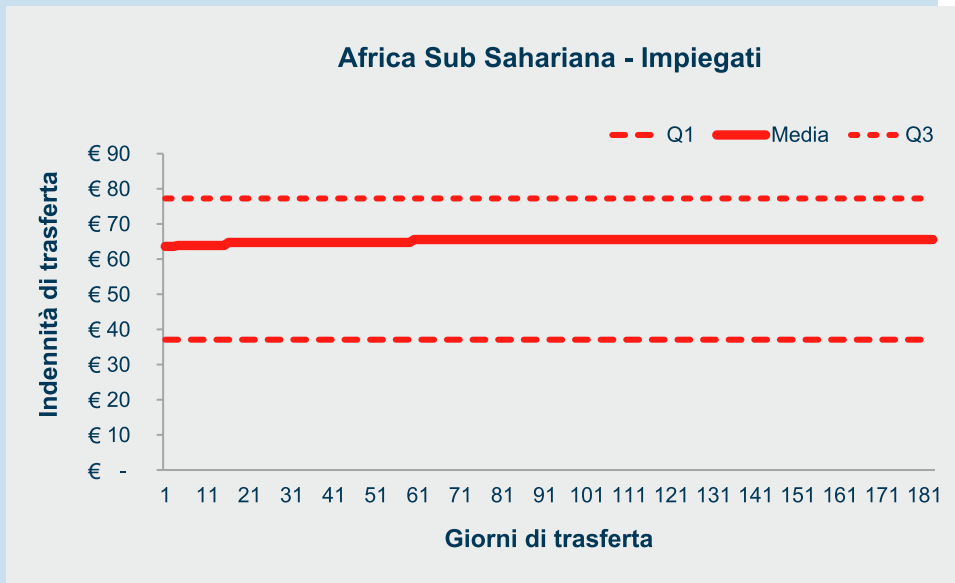
Andrea Benigni
AD
ECA Italia

da pagina 1

riservare un focus ad hoc su questa particolare circostanza gestionale: come gestire l'invio di breve o brevissimo periodo del tecnico per la riparazione di turbine presso una piattaforma nel Mare del Nord? Come remunerare quell'expertise di area construction che dovrà andare a governare una manutenzione in Sudafrica per 3 settimane? Come organizzare in modo efficiente, efficace e fair il rapporto con le RSU che negozieranno questi passaggi con l'HR Department o con le Relazioni Industriali? Il ruolo giocato da queste **figure tecniche altamente specia-**

lizzate genera di norma un impatto diretto sul core business: diventa in tal senso strategico comprendere come ad una gestione efficiente di queste risorse possa accompagnarsi una efficacia tale da **combinare la competitività dei pacchetti offerti con la compliance propria di norme italiane e, se del caso, del Paese di assegnazione.** Il nostro scopo e obiettivo è rimasto quello che da anni supporta il percorso di accompagnamento che la nostra azienda fornisce alle Direzioni Risorse Umane: fornire alle aziende un'informazione consistente e mirata su quelle dinamiche che impattano in modo diretto su uno o più temi coinvolgenti la global mobility. L'osservatorio ECA Italia ha lavorato in questa direzione e siamo certi che anche in questa occasione le nostre aziende troveranno nel nostro approfondimento una risposta "win win".

Grafico: Indennità di trasferta: esempio di benchmark di mercato



Fonte: ECA Italia, 2022

Buona lettura!

International HR: IMPARA DA CASA, LAVORA NEL MONDO 2022

I CORSI ONLINE DI ECA ITALIA



ISCRIVITI!



CORSI
INTERAZIENDALI



FOCUS PAESE



CONVEGNI

Per iscriversi <https://distaccoestero.com/negozio/>
Per informazioni e dettagli sui corsi www.ecaitalia.com/formazione
oppure scrivere a: formazione@ecaitalia.com



eks

Nel gennaio 2005 nasce **Expatriates Key Solutions**, operations&outsourcing company controllata da ECA Italia. EKS fornisce servizi di **outsourcing** collocabili all'interno delle seguenti attività operative:

- **IMMIGRATION SERVICES:** GESTIONE DI PRATICHE DI INGRESSO STRANIERI IN ITALIA E RELATIVI ADEMPIMENTI OBBLIGATORI (D.LGS. 136/2016).
- **TAX COMPLIANCE:** ASSISTENZA E PREDISPOSIZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI E DI OGNI ALTRO ADEMPIMENTO FISCALE OBBLIGATORIO IN ITALIA PER OUTBOUND & INBOUND EXPATRIATES.
- **COORDINAMENTO DEI RAPPORTI TRA SOCIETÀ HOME COUNTRY E STRUTTURE PROFESSIONALI INTERNAZIONALI DELEGATE ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI TAX COMPLIANCE CON RELATIVA GESTIONE DELLE PRATICHE DI IMMIGRATION NEL PAESE DI DESTINAZIONE.**
- **RAPPRESENTANZA PREVIDENZIALE DI SOCIETÀ STRANIERE PER LA GESTIONE DI PERSONALE EXTRA COMUNITARIO OPERANTE IN ITALIA.**
- **RAPPRESENTANZA PREVIDENZIALE DI SOCIETÀ STRANIERE OPERANTI IN PAESI EXTRA UE NON CONVENZIONATI PER LA GESTIONE DI DIPENDENTI ITALIANI ASSUNTI PRESSO LE MEDESIME (L.398/87).**

SEDE OPERATIVA - EKS
Via Massimo d'Azeglio, 33
00184 Roma
Tel.: +39 06 55301205-2141
Fax: +39 06 55302385
E-mail: eks@eks.ecaitalia.com

www.eks-ecaitalia.com



www.eca-international.com

ECA INTERNATIONAL è leader mondiale nello sviluppo e nella messa a punto di **soluzioni per la gestione del personale espatriato**. I nostri team, altamente specializzati, aiutano a garantire un'efficiente e produttiva organizzazione degli incarichi internazionali.

ECA INTERNATIONAL fornisce informazioni, competenza tecnica, sistemi e assistenza nei formati e nelle modalità richieste dai suoi clienti. L'ampia gamma di servizi offerti include: un pacchetto "out-source" completo di calcoli stipendi, assistenza e consulenza per le aziende che hanno limitate risorse a disposizione per la gestione del personale espatriato; sottoscrizioni con accesso ad una **banca dati online** esaustiva e a sistemi di software per aziende con alti requisiti; politiche di gestione d'espatrio su misura e programmazione di sistemi per le aziende con migliaia di dipendenti espatriati in tutto il mondo.

SEDE OPERATIVA - ECA International
New Brook Buildings
16 Great Queen Street
London - WC2B 5DG
Tel.: +44 (0)20 7351 5000
Fax: +44 (0)20 7351 9396
e-mail: eca.uk@eca-international.com



Nel mondo, alleati al tuo fianco.

- **Consulenza per la gestione degli espatriati**
- **Data Management per il trattamento economico del personale internazionale**
- **Tools utili per la gestione del personale in mobilità internazionale**
- **Formazione strategica per la gestione degli espatriati**

www.ecaitalia.com

SEGUICI SU



CONTINUA AD AGGIORNARTI CON NOI

SITO UFFICIALE
www.ecaitalia.com

BLOG
www.distaccoestero.com

ECA ITALIA NEWS: GUARDA IL WEB TG!
www.youtube.com/user/EcaltaliaChannel

SEGUICI SU

